

Государственное общеобразовательное учреждение Республики Коми «Физико-математический лицей-интернат»

Рассмотрено и принято

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 4 от «16» декабря 2022 г.

Утверждаю

Директор ГОУ РК «ФМЛИ»

Н.М. Шутова
«19» декабря 2022 г.

Согласовано

на заседании Профсоюзной организации работников
Протокол № 4 от «16» декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации обучения и проверки знаний по охране труда, порядке и форме стажировки и допуска к самостоятельной работе

1. Общие положения

- 1.1. Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда, порядке и форме стажировки и допуска к самостоятельной работе (далее – Положение) определяет порядок проведения инструктажей, обучения, стажировки и проверки знаний требований охраны труда в государственном общеобразовательном учреждении Республики Коми «Физико-математический лицей-интернат» (далее – лицей-интернат).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее – Постановление №2464).
- 1.3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.
- 1.4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:
 - инструктажей по охране труда;
 - стажировки на рабочем месте;
 - обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
 - обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

2. Организация и проведение инструктажей по охране труда

- 2.1. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:
 - а) вводный инструктаж по охране труда;
 - б) инструктаж по охране труда на рабочем месте:
 - первичный инструктаж по охране труда;
 - повторный инструктаж по охране труда;
 - внеплановый инструктаж по охране труда;
 - в) целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Вводный инструктаж

Вводный инструктаж проводится лицом, назначенным ответственным за проведение вводного инструктажа.

Вводный инструктаж проводится для всех вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности лица-интерната (работники, командированные в организацию, лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж проводится по программе вводного инструктажа и фиксируется в Журнале проведения вводного инструктажа. (Приложение 1).

2.3. Инструктаж на рабочем месте

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда. Инструктаж на рабочем месте проводится по программам инструктажа на рабочем месте с использованием инструкций по охране труда, в которых содержатся мероприятия и требования охраны труда обязательные для усвоения работником. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Ответственные за проведение инструктажа на рабочем месте назначаются приказом директора лица-интерната.

Проведение инструктажа на рабочем месте фиксируется в Журнале. (Приложение 2)

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников лица-интерната до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд лица-интерната, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Приказом директора лица-интерната утверждаются «Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда», «Перечень профессий и должностей работников, подлежащих прохождению первичного инструктажа на рабочем месте».

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников лица-интерната в случаях, обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов, затрагивающими требования охраны труда в лице-интернате;
- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- произошедшими авариями и несчастными случаями;
- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- решением директора лицея-интерната.

Для проведения внепланового инструктажа по охране труда издается приказ (распоряжение), где определяется объем мероприятий и требований охраны труда, а также сроки и список работников, подлежащих прохождению внепланового инструктажа.

2.4. **Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:**

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем руководителя работ, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных директором лицея-интерната.

Для проведения целевого инструктажа по охране труда издается приказ (распоряжение), где определяется объем требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), а также сроки и список работников, подлежащих прохождению целевого инструктажа и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет директор лицея-интерната или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Проведение целевого инструктажа фиксируется в журнале (Приложение 3). Фиксация прохождения инструктажа для работ, на которые согласно действующим нормативно-правовым актам необходимо оформление наряда-допуска, осуществляется в соответствии с этими нормативно-правовыми актами.

- 2.5. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Проверка знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда проводится в форме устного опроса по вопросам приведенного инструктажа по его окончании лицом, проводившим инструктаж.
- 2.6. В случае выявления неудовлетворительного усвоения информации в процессе проведения инструктажа результатам опроса инструктируемый обязан прослушать инструктаж и пройти устный опрос еще раз.

3. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

- 3.1. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:
 - а) **по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда** продолжительностью не менее 16 часов (периодичность обучения – не реже одного раза в 3 года);

- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (периодичность обучения – не реже одного раза в 3 года);
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже 1 раза в год).

3.2. Программа (программы) и виды обучения, по которым работникам необходимо проходить обучение определяются с учетом требований Постановления №2464.

3.3. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- по программам обучения требованиям охраны труда, указанной в пп. «а», «б» п.3.1 - директор, заместители директора, другие лица, на которых приказом возложены обязанности по охране труда;
- по программам обучения требованиям охраны труда, указанной в пп. «а», «б» п.3.1 - работники лицея-интерната, отнесенные к категории специалисты, работники рабочих профессий, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации.
- по программам обучения требованиям охраны труда, указанной в пп. «в» п.3.1 - работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности. Перечень работ повышенной опасности устанавливается директором лицея-интерната с учетом специфики деятельности лицея-интерната на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.4. Приказом директора лицея-интерната утверждаются:

- перечень работников, подлежащих обучению по охране труда, с указанием необходимых программ обучения для каждой должности/профессии;
- перечень работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда.

3.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

3.6. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Если при переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места сохраняются условия труда а, а также идентифицированные ранее источники опасности, то в этом случае повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

3.7. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляется с отрывом от работы.

3.8. Программы обучения требованиям охраны труда содержат практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме 25% общего количества учебных часов.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

3.9. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также директора лицея-интерната при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

3.10. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организуется в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Внеплановое обучение организуется в течение 60 календарных дней со дня наступления вышеуказанных случаев, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда и проводится в объеме требований охраны труда.

Внеплановое обучение работников по причине вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

3.11. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством

системы электронного обучения, участия в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

- 3.12. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования к организации, которой установлены положениями раздела «Организация проверки знания требований охраны труда».

4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

- 4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.
- 4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:
- работники, на которых приказом директора лицея-интерната возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
 - работники рабочих профессий;
 - педагогические работники и работники, трудовые функции которых связаны с воспитанием, присмотром и уходом за детьми;
 - водитель;
 - работники, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
 - иные работники по решению директора лицея-интерната.
- 4.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится как самостоятельное обучение по отдельной программе обучения. Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим разрабатывается с учетом примерных тем, указанных в приложении N 2 Постановления №2464.
- 4.4. Председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
- 4.5. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться:
- организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
 - с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.
- 4.6. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов.
- 4.7. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.
- 4.8. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
 - требование должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
 - по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.
- 4.9. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.
- 4.10. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.
- 4.11. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела «Организация проверки знания требований охраны труда».
- 4.12. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела «Организация проверки знания требований охраны труда».

5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

- 5.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, использующие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.
- 5.2. Директор лицея-интерната утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.
- 5.3. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, директор лицея-интерната обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- 5.4. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, применяющих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.
- 5.5. В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, применяющие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.
- 5.6. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится как самостоятельное обучение по отдельной программе обучения.
- 5.7. Председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а также члены комиссий по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
- 5.8. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 % от общего количества

учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

- 5.9. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.
- 5.10. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях:
- вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
 - ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
 - требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также директора лицея-интерната при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
 - изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда;
 - представления профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.
- 5.11. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.
- 5.12. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.
- 5.13. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда требования к проведению которой установлены положениями раздела «Организация проверки знания требований охраны труда».
- 5.14. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела «Организация проверки знания требований охраны труда».
- 5.15. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

6. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

- 6.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.
- 6.2. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в разделах 3,4,6 данного Положения.

- 6.3. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается директором лицея-интерната с учетом мнения профсоюзной организации. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.
- 6.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.
- 6.5. Программа стажировки на рабочем месте утверждается директором лицея-интерната с учетом мнения профсоюзной организации.
- 6.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников лицея-интерната, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.
- 6.7. По решению директора лицея-интерната для отдельных видов работ могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется директором лицея-интерната с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.
- 6.8. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.
- 6.9. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте отражается в приказе (распоряжении) о завершении стажировки на рабочем месте.
- 6.10. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:
 - количество смен стажировки на рабочем месте;
 - период проведения стажировки на рабочем месте;
 - фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
 - фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
 - дата допуска работника к самостоятельной работе;
- 6.11. Допуск работника к самостоятельной работе производится только в случае успешного окончания стажировки.

7. Организация проверки знания требований охраны труда

- 7.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.
- 7.2. Проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда может проводиться в форме письменного тестирования или устного опроса.
- 7.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.
- 7.4. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и непосредственно в лицее-интернате.
- 7.5. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя председателя (при необходимости) и членов комиссии.

- 7.6. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда включаются лица, проводящие обучение по охране труда, представители профсоюзной организации (по согласованию).
- 7.7. Работники, включаемые в состав комиссии по проверке знания требований охраны труда, должны быть обучены по программам обучения требованиям охраны труда:
- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
 - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.
- 7.8. Обучение по программам, указанным в п.7.7 Положения, работники, входящие в состав комиссии, проходят в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
- 7.9. Для обеспечения проверки знания требований охраны труда работников по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда в лицее-интернате может быть сформирована специализированная комиссия по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда.
- 7.10. В лицее-интернате могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного без объединения с обучением требованиям охраны труда обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий должны пройти обучение по соответствующим специализации комиссии программам.
- 7.11. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.
- 7.12. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.
- 7.13. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:
- полное наименование организации;
 - дата и номер приказа о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;
 - фамилия, имя, отчество председателя, заместителя председателя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
 - наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
 - фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
 - результат проверки знания требований охраны труда - "удовлетворительно" или "неудовлетворительно";

- дата проверки знания требований охраны труда;
 - регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда;
 - подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.
- 7.14. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.
- 7.15. По запросу работника ему выдается копия протокола проверки знания требований охраны труда.

8. Оформление документов и записей о планировании, регистрации проведения обучения по охране труда

- 8.1. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности лица-интерната в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.
- 8.2. По результатам планирования обучения по охране определяется общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.
- 8.3. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождения стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.
- 8.4. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, необходимо их оценить и актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные настоящими Правилами сроки.

9. Заключительные положения

- 9.1. Положение подлежит рассмотрению на Общем собрании трудового коллектива, согласуется с профсоюзной организацией и утверждается директором лица-интерната.
- 9.2. Внесение изменений и дополнений в Положение подлежит рассмотрению на общем собрании трудового коллектива, согласованию с профсоюзной организацией и утверждению директором лица-интерната.
- 9.3. Положение вступает в силу с даты его утверждения.
- 9.4. Положение подлежит размещению на официальном сайте лица-интерната.
- 9.5. Вопросы, не урегулированные Положением, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Уставом лица-интерната, другими локальными нормативными актами лица-интерната.

