

**Государственное общеобразовательное учреждение Республики Коми
«Физико–математический лицей-интернат»**

Рассмотрено и принято

Общим собранием
трудового коллектива

Протокол № 4 от 20.10.2020 г.

Утверждаю

Директор ГОУ РК «ФМЛИ»

Н.М. Шутова

«20» октября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по противодействию коррупции

1. Положение о комиссии по противодействию коррупции определяет порядок формирования и деятельности комиссии в государственном общеобразовательном учреждении Республики Коми «Физико-математический лицей-интернат» (далее – Положение, комиссия, лицей-интернат).
2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Комиссия является постоянно действующим органом, образованным в целях оказания содействия лицей-интернату в реализации антикоррупционной политики, а именно:
 - осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в лицее-интернате;
 - обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;
 - создания системы противодействия коррупции в деятельности лицея-интерната;
 - повышения эффективности функционирования лицея-интерната за счет снижения рисков проявления коррупции.
4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, а также настоящим Положением.
5. Основными задачами комиссии являются:
 - подготовка предложений по реализации лицеем-интернатом антикоррупционной политики;
 - выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению и распространению проявлений коррупции в деятельности лицея-интерната;

- координация деятельности работников лицея-интерната по реализации антикоррупционной политики;
 - создание единой системы информирования работников лицея-интерната по вопросам противодействия коррупции;
 - формирование у работников лицея-интерната антикоррупционного сознания, а также навыков антикоррупционного поведения;
 - контроль за реализацией выполнения антикоррупционных мероприятий в лицее-интернате;
 - взаимодействие с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции.
6. Комиссия для решения возложенных на нее задач имеет право:
- вносить на рассмотрение директора лицея-интерната предложения по совершенствованию деятельности лицея-интерната в сфере противодействия коррупции;
 - запрашивать и получать в установленном порядке информацию от работников лицея-интерната, государственных органов, органов местного самоуправления и организаций по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;
 - заслушивать на заседаниях комиссии администрацию и работников лицея-интерната;
 - разрабатывать рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в лицее-интернате;
 - принимать участие в подготовке и организации выполнения приказов по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;
 - рассматривать поступившую информацию о проявлениях коррупции в лицее-интернате, подготавливать предложения по устранению и недопущению выявленных нарушений;
 - вносить предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников лицея-интерната, совершивших коррупционные правонарушения;
 - создавать временные рабочие группы по вопросам реализации антикоррупционной политики;
 - привлекать в установленном порядке для участия в работе комиссии представителей государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.
7. Комиссия формируется в составе председателя комиссии, его заместителя, секретаря и членов комиссии.
8. В состав комиссии могут входить:
- заместитель директора лицея-интерната – председатель комиссии;
 - лицо, ответственное за работу по предупреждению и противодействию коррупции лицея-интерната (секретарь комиссии);
 - работники лицея-интерната, определяемые общим собранием трудового коллектива;

- должностное лицо Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя (по согласованию);
 - представители общественных объединений, научных и образовательных организаций (по согласованию).
9. Комиссия формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.
10. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса, по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника лица-интерната, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии участвуют:
- другие работники лица-интерната, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией;
 - должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления;
 - представители заинтересованных организаций;
 - представитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.
11. Основаниями для заседания комиссии являются:
- 11.1. уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
 - 11.2. уведомление работодателю о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - 11.3. рассмотрение результатов оценки коррупционных рисков в лице-интернате;
 - 11.4. иные вопросы.
- Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.
12. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:
- назначает в течение трех рабочих дней дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;
 - организует ознакомление работника лица-интерната, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в комиссию, и с результатами ее проверки;
 - рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в пункте 10 Положения, принимает решение об их удовлетворении

(об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

13. Заседание комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника, о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии работника (его представителя) и при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки работника без уважительной причины комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие работника.
14. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника, и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.
15. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.
16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 11.1. пункта 11 Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:
 - признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;
 - признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику и (или) директору лицея-интерната принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;
 - признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует директору лицея-интерната применить к работнику конкретную меру ответственности.
17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 11.2. пункта 11 Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:
 - о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - об исключении возможности принятия работником, подавшим уведомление, работниками, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;
 - о необходимости внесения изменений в локальные акты лицея-интерната с целью устранения условий, способствовавших обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - о незамедлительной передаче материалов проверки в органы прокуратуры, правоохранительные органы.
18. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами 11.3., 11.4. пункта 11 Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

19. Место, время проведения и повестку дня заседания определяет председатель комиссии. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.
20. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.
21. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, ведение протоколов заседаний комиссии осуществляются секретарем комиссии.
22. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.
23. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.
24. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.
25. В день заседания комиссии решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.
26. В протоколе заседания комиссии указываются:
 - место и время проведения заседания комиссии;
 - фамилии, имена, отчества, наименование должности членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
 - повестка заседания комиссии, краткое содержание рассматриваемых вопросов и материалов;
 - принятые комиссией решения;
 - результаты голосования;
 - сведения о приобщенных к протоколу материалах.
27. Копия протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания направляется директору лицея-интерната, по решению комиссии - заинтересованным лицам.
28. Директор лицея-интерната обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении работодателя в письменной форме уведомляет комиссию в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение работодателя оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.
29. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется директору для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.
30. В случае установления комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или

состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

31. Информация об итогах заседаний комиссии размещается на официальном сайте лица-интерната в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции».
32. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры лица-интерната.